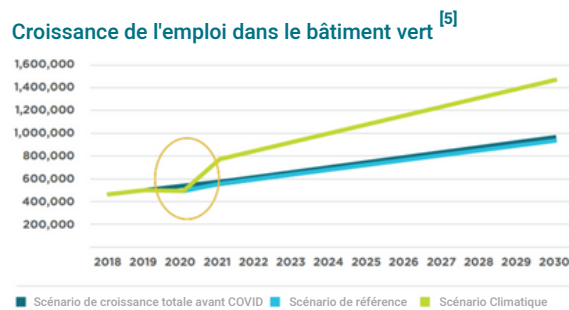


Besoins en main-d'œuvre pour les bâtiments à faible émission de carbone

Le problème

La main-d'œuvre du secteur de la construction, telle qu'elle est actuellement composée, n'est pas suffisamment équipée pour assurer l'ampleur et la portée de la construction et de la modernisation de bâtiments écologiques qui sont nécessaires pour atteindre les objectifs de réduction des gaz à effet de serre du Canada.



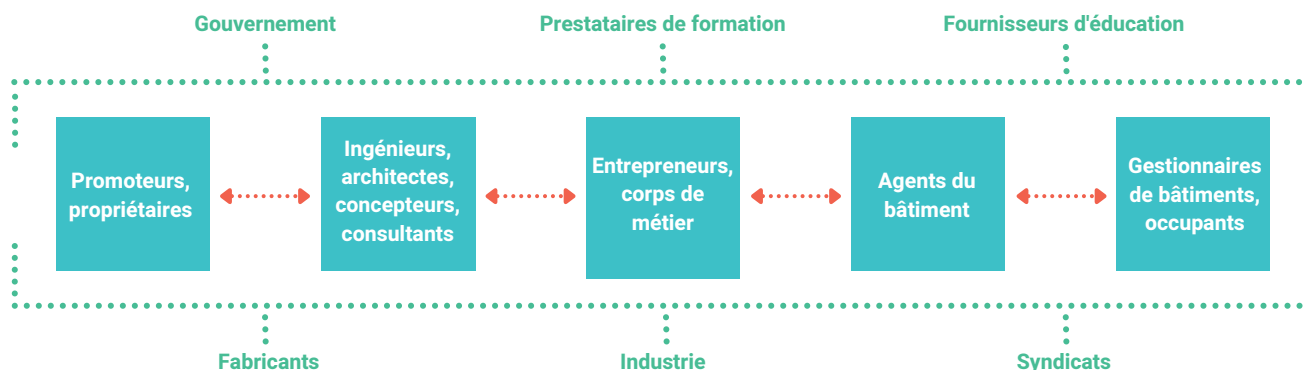
Opportunité

Dans le budget 2021, le gouvernement du Canada a détaillé plus de 900 millions de dollars en nouveaux fonds pour la formation et le développement des compétences. Ces fonds s'ajoutent aux transferts provinciaux-fédéraux existants en matière de développement de la main-d'œuvre, qui sont régis par des ententes sur le développement de la main-d'œuvre (EDME) et des ententes sur le développement du marché du travail (EDMT). Au total, le budget 2021 consacre 2,6 milliards de dollars à la formation et au perfectionnement de la main-d'œuvre.

Main-d'œuvre 2030 : là où nous devons être



La main-d'œuvre du bâtiment ^[6,7]



Une multiplication par trois de la main-d'œuvre travaillant sur les bâtiments verts.

L'étude de marché du Conseil du bâtiment durable du Canada (CBDCa) montre que pour réduire les émissions au cours de cette décennie critique pour l'action climatique, il faudra tripler le nombre actuel de professionnels de la conception et de la construction travaillant sur des bâtiments à faible émission de carbone et sur des rénovations, soit plus de 1,5 million de travailleurs engagés dans des projets de bâtiments à faible émission de carbone.

Défis



Fragmentation

La coordination est essentielle. Le développement de la main-d'œuvre implique un large éventail de parties prenantes - syndicats, industrie, prestataires de services éducatifs, gouvernement, etc.



Capacité ^[2,3,6,7,10]

La nécessité d'attirer et de retenir de nouveaux travailleurs, d'accroître les compétences et la formation prend du temps - du temps pour former les travailleurs, mais aussi pour élaborer des programmes d'études et former les formateurs.



Diversité et inclusivité ^[2,8-11]

L'industrie de la construction n'est pas considérée comme un choix de carrière pour de nombreux canadiens, et les possibilités de formation et de développement des compétences peuvent être difficiles d'accès pour les travailleurs actuels ou les personnes vivant dans des régions rurales ou éloignées.



Industrie ^[2,6,7,9,10,16]

Les bâtiments écologiques sont actuellement un marché de niche, et l'appréciation de la nécessité et des exigences des bâtiments écologiques à haute performance - la "littératie écologique" - doit être plus répandue.

1,5 million

Professionnels de la conception et de la construction engagés dans les bâtiments à faible émission de carbone devront atteindre les objectifs climatiques. ^[5]

Besoins en main-d'œuvre

Nécessité de recruter, de former et de retenir

309 000
nouveaux travailleurs de la construction

d'ici 2030 pour répondre à la demande prévue. ^[3]

Les bâtiments représentent ^[13]

18 % des émissions de GES du Canada

28 % des économies d'énergie potentielles d'ici 2060

L'ampleur du défi de la rénovation ^[11]



Des recherches récentes suggèrent que

9 millions 480 000

de bâtiments résidentiels bâtiments commerciaux

Bâtiments existants au Canada, qui devront faire l'objet de rénovations énergétiques pour atteindre les objectifs climatiques

Compétences prioritaires pour la construction de bâtiments écologiques ^[6,16]

- Installation de l'isolation
- Installation de systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation et de pompes à chaleur
- Installation d'énergies renouvelables
- Travailleurs des façades, fenestration & couvreurs
- Mécanique, électricité et automatisation des bâtiments
- Plomberie et tuyauterie
- Compréhension "inter-métiers" des processus de construction
- Processus de conception intégré
- Compétences non techniques (pensée critique, analyse coûts/avantages)

 **Efficacité énergétique Canada**

 **Canada Green Building Council**
Every Building Greener

Recommandations

L'investissement dans la main-d'œuvre du secteur du bâtiment doit être prioritaire pour créer de bons emplois et réduire les émissions. Les programmes nouvellement créés dans le cadre du budget 2021 doivent renforcer les compétences et recruter davantage de personnes dans le secteur du bâtiment afin d'atteindre les résultats de l'investissement en infrastructure dans la modernisation des bâtiments.



Développement des compétences

1. Faire de la "littérature verte" une composante obligatoire de toute formation en conception, en construction et en exploitation financée par le gouvernement fédéral
2. Cibler et soutenir les travailleurs nouveaux/existants, les nouvelles constructions/réaménagements à faible émission de carbone, pour le développement des compétences en demande
3. Coordonner et soutenir l'élaboration et la prestation de programmes d'études pour les bâtiments à faible émission de carbone et à haute performance
 - a. Conception et construction numériques particulièrement avancées, utilisation des TIC dans l'audit et l'évaluation comparative des bâtiments
4. Soutenir les feuilles de route de la main-d'œuvre et des professions dirigées par l'industrie pour la transition de la main-d'œuvre et les exigences en matière de faible émission de carbone



Accroître la main-d'œuvre

1. Incorporer des approches axées sur les "avantages communautaires" afin d'élargir le bassin de talents locaux et diversifiés
2. Donner la priorité aux groupes sous-représentés dans le secteur de la construction - Noirs, autres personnes racialisées, femmes, autochtones - pour un développement rapide des compétences
3. Mener des campagnes pour positionner la conception et la construction comme une voie vers l'action climatique et l'emploi significatif
4. Travailler avec les partenaires de l'industrie pour répondre aux préoccupations des groupes sous-représentés en matière de sécurité et de culture sur le lieu de travail



Coordination nationale

1. Alignement national pour la reconnaissance des compétences en matière de construction à faible émission de carbone pour les professions clés du secteur de la construction - professionnels et métiers
2. Engager et collaborer avec les employeurs, les syndicats et les éducateurs sur la planification de la main-d'œuvre, la formation et le développement des compétences
3. Assurer l'accès des travailleurs ruraux à la formation et aux possibilités d'emploi dans le domaine des bâtiments écologiques dans toutes les provinces
4. Créer des mécanismes pour aider à donner la priorité à la formation en construction écologique dans le cadre des accords de l'EDMT et de l'EDMT



Innovation

1. Soutenir les programmes d'innovation des processus sur le lieu de travail, en particulier l'adoption du processus de conception intégrée (PCI)
2. Exiger que la R&D sur les technologies des bâtiments propres financée par le gouvernement fédéral tienne compte des besoins en main-d'œuvre pour répondre au potentiel du marché
3. Soutenir la mise à l'échelle et l'adoption de l'isolation et de l'étanchéité à l'air, l'électrification du chauffage, la construction en bois massif
4. Inclure dans les marchés publics des exigences en matière de développement de compétences à faible émission de carbone et fixer des objectifs en matière d'avantages pour la collectivité

Références

1. Agar, Betsy. "Training up for Deep Retrofits: Skilled Trades Are Key to Transforming Canada's Building Sector." Pembina Institute, July 2020.
2. Bieler, Andrew. "Bridging Generational Divides: Advancing Digital Skills in Canada's Apprenticeships and Skilled Trades Ecosystem." Impact Paper. Ottawa, ON: Conference Board of Canada, September 15, 2020.
3. BuildForce Canada. "Construction & Maintenance Looking Forward: National Summary," 2021.
4. Canada Green Building Council. "Accelerating to Zero: Upskilling for Engineers, Architects, and Renewable Energy Specialists." Vancouver, B.C.: Canada Green Building Council, 2020.
5. Canada Green Building Council. "Canada's Green Building Engine: Market Impact and Opportunities in a Critical Decade." Vancouver, B.C.: Canada Green Building Council, 2020.
6. Canada Green Building Council. "Trading up: Equipping Ontario Trades with the Skills of the Future." Canada Green Building Council, 2019.
7. Canada Green Building Council. "Trading up: How Alberta's Trades Can Build a Zero Carbon Future." Vancouver, B.C.: Canada Green Building Council, 2020.
8. Canadian Electricity Association. "Advancing Women in Skilled Trades: Best Practice Guidance Document." Canadian Electricity Association, 2020.
9. Colleges and Institutes Canada. "Capacity Building in Support of Residential Building Codes." Natural Resources Canada; Government of Canada, 2020.
10. Buildings Workforce." Ottawa, ON: ECO Canada, February 2021.
11. electricityHR. "Generation Impact: Future Workforce Perspectives." Government of Canada, 2020.
12. Haley, Brendan, and Ralph Torrie. "Canada's Climate Retrofit Mission: Why the Climate Emergency Demands an Innovation-Oriented Policy for Building Retrofits." Ottawa, ON: Efficiency Canada, 2021.
13. International Energy Agency and Natural Resources Canada. "Energy Efficiency Potential in Canada to 2050." Insight Series 2018. Paris: International Energy Agency, 2018.
14. Myers, Karen, Simon Harding, and Kelly Pasolli. "Skills Training That Works: Lessons from Demand-Driven Approaches." IRPP Study. Montreal, QC: Institute for Research on Public Policy, May 2021.
15. Ramsle, Dave. "Energy Benchmarking, Reporting & Disclosure in Canada: A Guide to a Common Framework." Vancouver, B.C.: Canada Green Building Council, 2016.
16. Srivastava, Rohini, Mohammed Awojobi, and Jennifer Amann. "Training the Workforce for High-Performance Buildings: Enhancing Skills for Operations and Maintenance." Research Report. Washington, D.C.: American Council for an Energy-Efficient Economy (ACEEE), September 2020.
17. Trinomics. "BUILD UP Skills Pillar II: Overview Report." Brussels: Executive Agency for Small and Medium-sized Enterprises (EASME), February 2018.